職務経歴書

2012年8月10日

氏名　佐々木 健太郎

**【職務経歴】**

株式会社JOBHUNTING（正社員）

在籍期間：2007年6月～2012年8月（5年2ヵ月）

事業内容：セキュリティソフトの開発および販売事業

資本金：1億5千万円　従業員数：1200名　上場：東証一部上場

**【配属部署】**

ソリューション開発部（2007年6月～2012年8月）

**【職務内容】**

**◆ソリューション開発部（2007年6月～2012年8月）**

＜業務内容＞

入社後2年間はプログラマーとして、複合機の組み込みネットワークモジュールの開発業務に携わっていました。3年目からは、プロジェクトのサブリーダーとし、プロジェクト管理に関する知識を身に付け、4～5年目はプロジェクトリーダーとしてプロジェクトの管理を行っていました。

・ネットワークモジュール開発（対象プロトコル：HTTP、FTP、SMTP、POP、SSL、LDAP、IPSec、SMB）

・プロジェクトメンバー35名のプロジェクトリーダー

＜開発環境・開発言語＞

Visual Studio Code

Windows/Linux

C/C++

＜プロジェクトメンバー数＞

35名

＜アピールポイント＞

大学生の頃から趣味でアセンブリ言語（アセンブラ）を使用して組み込み系のソフトを自作していました。そのため就職して新たな開発環境・開発言語になっても短期間で習得し即戦力として業務に携わっていました。入社3年目には不具合が少なく早いコーディング技術をプロジェクトメンバーにも伝えて欲しいということでプロジェクトのサブリーダーとして抜擢され、メンバーの育成にあたるとともに私自身もプロジェクト管理の知識を身に付けることができました。5年後には得た知識を活かして35名体制のプロジェクトリーダーを任されるまでになりました。

**【資格・スキル】**

・ネットワークスペシャリスト

・応用情報技術者

・プロジェクトマネージャー

・LPICレベル3（資格有効期限切れ）※１

※1）過去にLPICレベル3を取得していました。現在は、有効期限が過ぎ更新しなかったため失効していますが、LPICレベル3相当のLinuxに関する高い知識は身に付けています。

**【転職理由】**

努めていた会社の業績が悪化し、携わっていたプロジェクトもやむなく縮小化されることになりました。私はこれまでの業務でプロジェクトリーダーに対する楽しさと、プロジェクトリーダーとして磨きをかけていきたいという気持ちが強くなっていたので、希望退職者が募られた際に申し出をし、転職することを決めました。

**【応募理由】**

プロジェクトリーダーとしての経験はまだ2年程度なので、私自身はまだまだプロジェクトリーダーとしての経験を積んでいきたいと考えています。そこに貴社がプロジェクトリーダーの人材募集を出していることを知り応募させて頂きました。業務内容も組み込み系開発で経験のある職種なので即戦力として業務に貢献できると思うのでよろしくお願いします。